



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации
**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И
ЗАНЯТОСТИ
(РОСТРУД)**

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ТРУДА
В ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМ АУТОНОМНОМ
ОКРУГЕ - ЮГРЕ**

(наименование субъекта Российской Федерации)

ул. Чехова, д.62а, г. Ханты-Мансийск,

(почтовый адрес, №№ телефона, факса)

Ханты-Мансийский автономный округ - Югра,
628007

Тел. 8(3467)32-62-02, тел/факс 8(3467) 32-71-81

E-mail: gitugra@mail.ru

ПРЕДПИСАНИЕ № 8-ПП/2017-1/135/301/39/3

628309, г. Нефтеюганск, мкр. 3, дом 15,
офис 72

Государственная инспекция труда в
Ханты-Мансийском автономном округе
- Югре

(место составления предписания)

" 06 " июня 20 17 г.

Кому директору Зеленскому И.И. Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "Комплексный центр социального обслуживания населения "Защита"

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю


устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Ознакомить работников учреждения с коллективным договором на 2016-2019 гг. под роспись. Основание: ст. 22 Трудового кодекса РФ.	19.06.2017
2	Указать трудовом договоре от 24.01.2007 г. № 1, который заключен с работником	19.06.2017

	<p>включения в трудовой договор условие о размере надбавки за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, условия труда на рабочем месте, согласно результатам специальной оценке условий труда на рабочем месте.</p> <p>Основание: ст. 57 Трудового кодекса РФ.</p>	
3	<p>Указать трудовом договоре от 11.11.2010 г. № 24, который заключен с работником</p> <p>обязательное для включения в трудовой договор условие о размере надбавки за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, согласно специальной оценке условий труда, количество дней дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, условия труда на рабочем месте, согласно результатам специальной оценке условий труда на рабочем месте</p> <p>Основание: ст. 57 Трудового кодекса РФ.</p>	19.06.2017
4	<p>Указать в трудовом договоре от 01.01.2006 г. № 69, который заключен с водителем</p> <p>обязательное для включения в трудовой договор условие о размере надбавки за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, согласно специальной оценке условий труда, количество дней дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, условия труда на рабочем месте, согласно результатам специальной оценке условий труда на рабочем месте.</p> <p>Основание: ст. 57 Трудового кодекса РФ.</p>	19.06.2017
5	<p>Указать в трудовом договоре от 01.01.2006 г. № 69, который заключен с водителем трудовом договоре от 11.11.2006 г. № 60, который заключен с водителем</p> <p>, обязательное для включения в трудовой договор условие о размере надбавки за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, согласно специальной оценке условий труда, количество дней дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, условия труда на рабочем месте, согласно результатам специальной оценке условий труда на рабочем месте.</p> <p>Основание: ст. 57 Трудового кодекса РФ.</p>	19.06.2017
6	<p>Указать в трудовом договоре от 27.04.2009 г. № 10, который заключен с дезинфектором</p> <p>обязательное для включения в трудовой договор условие о размере надбавки за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, условия труда на рабочем месте, согласно результатам специальной оценке условий труда на рабочем месте.</p> <p>Основание: ст. 57 Трудового кодекса РФ.</p>	19.06.2017
7	<p>Указать в трудовых договорах, заключенных с работниками учреждения обязательное для включение в трудовой договор условия труда на рабочем месте.</p> <p>Основание: ст. 57 Трудового кодекса РФ.</p>	19.06.2017
8	<p>Указать трудовом договоре от 28.05.2013 г. № 09, который был заключен с работником</p> <p>обязательное для включения в трудовой договор условие об учетном периоде суммированного учета рабочего времени.</p> <p>Основание: ст. 57 Трудового кодекса РФ.</p>	19.06.2017
9	<p>Установить правилами внутреннего трудового распорядка порядок введения суммированного учета рабочего времени работников, работающих по графикам сменности.</p> <p>Основание: ст. 104 Трудового кодекса РФ.</p>	19.06.2017

10	Учитывать мнение представительного органа работников при составлении графиков сменности. Предоставить график работы дезинфекторов сектора ночного сектора пребывания на 25 койко – мест бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Юры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Защита» на июль 2017 г. Основание: ст. 103 Трудового кодекса РФ.	
11	Утверждать графики работы дезинфекторов и администраторов сектора ночного сектора пребывания на 25 койко – мест бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Юры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Защита» сменности сторожей-вахтеров ДК «Гармония» за месяц до введения их в действие. Основание: ст. 103 Трудового кодекса РФ.	19.06.2017
12	Произвести перерасчет заработной платы за январь 2017 г. работникам:, оплатить работу в нерабочие праздничные дни в январе 2017 г., не менее чем в двойном размере. Выплатить работникам начисленную сумму. Основание: ст. 153 Трудового кодекса РФ.	19.06.2017
13	Произвести перерасчет заработной платы за февраль 2017 г. работникам:, оплатить работу в нерабочий праздничный день 23 февраля 2017 г., не менее чем в двойном размере. Выплатить работникам начисленную сумму. Основание: ст. 153 Трудового кодекса РФ.	19.06.2017
14	Произвести перерасчет заработной платы за февраль 2017 г. работникам:, оплатить работу в нерабочий праздничный день 23 февраля 2017 г., не менее чем в двойном размере. Выплатить работникам начисленную сумму. Основание: ст. 153 Трудового кодекса РФ.	19.06.2017
15	Направить работников учреждения: (водитель), (водитель), (водитель), (зав.отделением терапевт), (фельдшер) на психиатрическое освидетельствование. Основание: ст.ст. 212, 213 Трудового кодекса РФ, Постановление Совета Министров - Правительства РФ от 28 апреля 1993 г. N 377 "О реализации Закона Российской Федерации "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании".	19.06.2017
16	Установить нормы выдачи бесплатной выдачи смывающих и (или) обезжиривающих средств для работников с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особо температурных условиях или связанных с загрязнением. Основание: ст.с. 212, 221 Трудового кодекса РФ, Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 17 декабря 2010 г. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".	19.06.2017
17	Завести личные карточки выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств.	19.06.2017

в срок до 19.06.2017 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Зеленский И.И.  06.06.2017

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание Государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, Рыжовская М. Л.

(должность, фамилия, инициалы, подпись,

06.06.2017

дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил директор Зеленский И.И. 06.06.2017

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата)

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания.

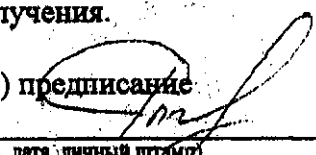
подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание Государственный инспектор труда, Рыжовская М. Л. 

06.06.2017

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)